

TÁMOP 5.5.1/A-10/1-2010-0024

“Jó pályán! Jó gyakorlatok továbbfejlesztése és alkalmazása a munkaerő-piaci integrációért és esélyegyenlőségért”

(2010. július - 2011. október)

A projekt a nők, fiatalok és 45 éven felüliek munkaerő-piaci (re)integrációját és esély-és és béregyenlőségét szándékszik elősegíteni . Ennek során felhasználjuk, és tovább fejlesztjük az EQUAL H005 (Bérbarométer) projektben kifejlesztett jó gyakorlatot. Kistérségi foglalkozási profilokat alakítunk ki négy konvergencia régiót illetően (Észak-Magyarország, Észak-alföld, Dél-alföld, Közép-Dunántúl). A célcsoport helyzetbe hozását pályára segítő/orientáló képzéssel segítjük. A hasonló foglalkoztatási gondokkal küzdő térségek számára közös szakmai fórumokkal biztosítjuk a tapasztalatcserét és a projekt eredményeinek hasznosítását. A fenntarthatóságot a kiképzett célcsoport és helyi mentoraik (tanácsadói) hálózatával kívánjuk megvalósítani, bevonva a téma iránt érdeklődőket.

Célok

A projekt átfogó célja az, hogy a projektbe bevont négy konvergencia régióban a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolásának elősegítésével a területi kohézió javuljon, a nők, fiatalok és 45 éve felettek (azaz a célcsoport) foglalkoztatási rátája növekedjen.

A megfogalmazott hosszú távú cél a nehéz élethelyzetbe került célcsoport munkaerő-piaci esélyegyenlőségének – mind az elhelyezkedést, mind a keresetet illetően – javítása. Ennek megvalósulását olyan indikátorokkal mérjük, mint a foglalkoztatási ráta területi, nemi és korösszetétel szerinti bontásban, valamint a kereset területi, nemi és korösszetétel szerinti bontásban.

Közvetlen cél: a célcsoportunk (re)integrációjának és esélyegyenlőségének elősegítésével a hat konvergencia régióban, különös tekintettel az LHH (leghátrányosabb helyzetű) régióra külön-külön közvetlenül 15-15 fő (a projekt során nyújtott képzésben részt vevők) hátrányos helyzetű, közvetve 30-30 fő (a kialakításra kerülő - a helyi mentorok által támogatott hálózatban - részt vevők) munkaerő-piaci helyzete javul.

Megvalósítók, motivációk és módszerek

A projektet a Szakszervezetek Gazdaság és Társadalomkutató Intézete (SZGTI) a Nők a Holnapért Alapítvánnyal együtt valósítja meg.

Az SZGTI különösen az EQUAL H005 „Egyenlő munkáért egyenlő bért! e-BérBarométer létrehozása és működtetése fejlesztési partnerség keretében!” című projekt, illetve a Pályatanácsadók projektje során kialakított know how-t (jó gyakorlatot) kívánja alkalmazni és továbbfejleszteni.

Az SZGTI céljai megegyeznek jelen projekt célkitűzéseivel, azaz olyan horizontális célokat kíván elérni, melyek

1. a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok integrációjának elősegítésére, a helyi közösségekben élők életminőségének javítására,
2. a civil társadalom megerősítésére és a
3. helyi társadalmi aktivitás növelésére összpontosítanak.

Míg a fenti *első* cél magából a projekt során megvalósításra kerülő –

- *helyzetfelmérést,*
- *adatbázis megújítást,*
- *a területi kohéziót is elősegítő térségi foglalkoztatási profilok kialakítását,*
- *a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci integrációját elősegítő képzést,*
- *folyamatos mentori tevékenységet,*
- *hálózatfejlesztést és annak működtetését*

magába foglaló – elemekből, addig a *másik két cél* (civil társadalom erősítése és helyi társadalmi aktivitás növelése) támogatása a projekt végrehajtásának módjából következik. Az *első célt* – a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok integrációjának célját – ugyanis úgy tervezzük elérni, hogy a végrehajtásba a helyi civil szervezetek és mentorok/mentorszervezetek bevonásával magát a helyi civil társadalmat is felkészítjük és erősítjük, növelve egyúttal a helyi társadalmi aktivitást is.

A helyi hálózatok kialakításáért a mentorszervezetek és a helyi mentorok a felelősek a Nők a Holnapért Alapítvány irányításával.

A projektbe bevont mentorszervezetek között találjuk az Észak-alföldi Régióban (Nyíregyháza) a Nők a Jobb Jövőért Egyesületet; az Észak-Magyarországi Régióban (Miskolc) a Nőknek is Esélyt Alapítványt; a Dél-alföldi Régióban (Békéscsaba) a Békés Megyei Nők Egyesületét, illetve a Közép-Dunántúli Régióban (Várpalota) az "IRISZ" Nőegyesületet.

A helyi szakmai műhelyek és a regionális mentorok összefogója a Nők a Holnapért Alapítvány

A projektbe bevont helyi mentorszervezetek régióként egy-egy – a megvalósulás színhelyén élő és működő, horizontális tapasztalatokkal már rendelkező - mentort delegálnak.

A kiképzett célcsoport és regionális mentoraik (tanácsadói) hálózata a fenntarthatóságot célozzák – továbbá - a hasonló foglalkoztatási gondokkal küzdő kistérségek számára tudnak segítséget nyújtani.

Míg a képzés során megvalósulásra kerülő képességfejlesztés a munkához jutást segíti elő, a célcsoport és a megvalósítók aktivizálása a helyi közösségfejlesztést: ezzel az SZGTI-nek az is a célja, hogy az eddig külön-külön projekteken kifejlesztett modelljeit és jó gyakorlatait szintetizálja, növelve ezek hatásosságát, szinergiáját.

Célcsoport, a projekt hasznélvezői

Az SZGTI 2009-ben megvalósított Pályatanácsadók projektjének közvetlen hasznélvezői (239 fő) 80 százaléka *nő* volt, jelentős részük *45 éven felüli*. Ez számunkra azt jelezte, hogy jelentős igény van e csoportok részéről a pályorientációval, munkaerőpiaci (re)integrációjával kapcsolatos támogatást, ismeretszerzést illetően.

Az is nyilvánvaló volt számunkra, hogy az utóbbi években egyre jelentősebb problémává vált a *diplomás* munkanélküliség. Ez különösen súlyos – pszichológiai - gondként jelenik meg a *pályakezdők*, fiatalok esetében. Éppen ezért – és azért is mivel az aktív munkaerő-piaci eszközök jelentős része eddig az alulképzett, szakképesítés nélküliekre irányult - immár szükségesnek ítéltük a magasan szakképzett, nem feltétlenül piacképes diplomával rendelkező célcsoport bevonását is.

A relatíve nagyszámú fiatal – mint célcsoport – bevonását a projektbe többek között az is indokolta, hogy a projekten belüli képzés során elsajátított karriertervezési, önismereti,

munka és élet egyensúlya (work-life balance) ismeretekre hosszú távon szükségük lesz, *a projekt költséghatékonysága az ő esetükben a legmagasabb.*

A projekt indító szakaszában sor kerül a regionális helyzetképek meghatározására a már meglévő BérBarométer adatbázis és a helyi adatok alapján. Ennek továbbfejlesztése és a helyi foglalkoztatási profilok kialakítása valósul meg a BérBarométer adatbázis frissítésével.

A projekt közvetlen hasznélvezői között tehát főleg nőket, fiatalokat és 45 éven felülieket találunk. 60 főt vonunk be a képzésbe, és 120 fő kap lehetőséget arra, hogy részt vegyen a négy konvergencia régióban külön-külön megrendezésre kerülő szakmai fórumokon, s ugyanennyien vehetnek részt a közös záró fórumon. A hálózatban résztvevőkkel a mentorok tartják közvetlenül a kapcsolatot.

Mivel a projekt során készített szakmai anyagok, tartalmak megjelennek a mindenki számára elérhető honlapon (www.palyatanacsadok.hu) valójában mindenki a projekt közvetett hasznélvezője lesz, aki rákattint a honlapra.

Eszközök

Képzés

A közvetlen cél elérése érdekében a *célcsoport* számára megvalósításra kerülő pályainformációs képzés minden konvergencia régióban modulrendszerben, külön-külön történik, összesen 90 órában. Az elméleti és gyakorlati oktatás olyan témákat foglal magába, mint az önismeret fejlesztése; pszichoszociális támogatási ismeretek; esélyegyenlőség és érdekérvényesítés; munkaerő-piaci ismeretek; jogi ismeretek; gyakorlati ismeretek (álláskeresés, CV írás, felkészülés az interjúra, stb.); karriertervezés; munkahelyi kommunikáció és beilleszkedés; munka és magánélet egyensúly; konfliktuskezelés. A képzést elvégzők erről tanúsítványt kapnak.

A tréning résztvevőinek száma (régióként 15 fő) a csoport megtartó (holding) funkciója révén segíti az egyéni fejlődési folyamatot. Cél az is, hogy a résztvevők képesek legyenek a hozzájuk fordulók számára személyre szabott, hatékony segítséget nyújtani.

Célcsoportunk speciális igényeit és a fenntarthatóságot szem előtt tartva nem csak az állás megszerzéséhez szükséges ismeretekre és kompetencia-fejlesztésre helyezük a hangsúlyt, hanem kimondottan a hosszú távú karrier-tervezésre, és a munkahely megtartásra. Ezt a konfliktuskezelési tréning is támogatja, mely segítségével a résztvevők képesek lesznek a munkanélküliség során óhatatlanul kialakuló családi konfliktusok kezelésére, ezáltal a család támogatásának a fenntartására.

A képzés úgy járul hozzá a projekt céljához, hogy elvégzésével projekt célcsoportjai képessé válnak érdekeik megfelelő képviselésére a munkaerőpiacon; hátrányos helyzetbe kerülés esetén annak pszichoszociális feldolgozására, a továbblépésre; a kapott gyakorlati ismeretekkel a megfelelő munkakeresésre és fellépésre saját maguk és a környezetükben élők vagy dolgozók érdekében. A képzésen részt vesznek azok is, akik a helyi mentori tevékenységet végzik el, olyan kompetenciákra téve így szert, amelyekkel segíthetik a helyi szervezetek kapacitásbővítését.

A mentorok a projekt által nyújtott képzésben is részt vesznek, a projekt szempontjából (is) releváns pótlólagos kompetenciákat szerezve így meg, s hozzájárulva a helyi szervezetek kapacitásbővüléséhez.

Helyi mentorok

A mentorszervezetek által delegált helyi mentorok részt vesznek a helyi célcsoport toborzásában, szervezik a helyi képzést; tartják a kapcsolatot a képzésben részt vevőkkel a képzést követően; számukra folyamatosan rendelkezésre állnak. Előkészítik és szervezik a helyi szakmai fórumokat. A helyi mentorok (mentorszervezetek) munkáját a projekt konzorciumi partnere, a Nők a Holnapért fogja össze.

Szakmai műhelyek és hálózat

A képzés megvalósulását követően a helyi mentorok szervezésében megvalósulásra kerülnek a **helyi/térségi szakmai műhelyek**. A térségi szakmai műhelyek – képzésen túllépve és a célcsoport más tagjai mellett a képzettek részvételével - a problémafeltáráson kívül a probléma széles körben történő kezelésével, a megoldások keresésével, esetleg megállapodások (pl. helyi foglalkoztatási paktumok) előkészítésével járulnak hozzá a projekt céljainak eléréséhez.

A szakmai műhelyekre a helyi célcsoporton (köztük a képzésben résztvevőken) kívül meghívást kapnak a munkaerő-piaci integráció és pályatanácsadás témájában érintett felek; pl. a helyi munkaügyi központok, térségi integrált szakképző központok, a regionális fejlesztési és képzési bizottságok, az önkormányzatok képviselői, a helyi vállalkozók. A szakmai műhelyeken születő ötletek, tervek gondozását a továbbiakban a mentorok (mentorszervezetek) végzik.

A helyi szakmai műhelyek – a mentorok és a weblap segítségével - hálózatba szerveződnek. A hálózat nyitott, akár a helyi mentorokon keresztül, akár a projekt weblapján keresztül lehet csatlakozni hozzá. A helyi fórumok és a hálózat célja egyrészt a célcsoport helyi munkaerő-piaci integrációjának, másrészt esetlegesen mobilitásának elősegítése az információáram támogatásával.

A szakmai záró fórumon – 120 fő részvételével – sor kerül a *tapasztalatok értékelésére, a projekt szakmai (módszertani) értékelésére, az eredmények összegzésére.*

Publicitás

A projekt egyes lépéseiről, eredményeiről cikkekben számolunk be. Sor kerül egy olyan kézikönyv kiadására is, amely a projekt során szerzett tapasztalatok alapján az esélyegyenlőséget erősítő helyi közösségi kezdeményezések elősegítéséhez ad muníciót.

dr. Borbély Szilvia